

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



Памятка для юридических лиц

«Организация антикоррупционной политики
в организациях и на предприятиях»

Коррупция представляет собой одну из серьезных проблем современной России.

В последние годы все больше внимания привлекает к себе проблема коррупции в организациях и на предприятиях.

Необходимо отметить, что коррупция в организации может привести не только к уголовной ответственности руководства, но и к подрыву деловой репутации, значительным финансовым потерям именно поэтому антикоррупционная политика для бизнеса должна иметь первостепенное значение.

Основным нормативно-правовым актом в вопросе борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее также – Закон о противодействии коррупции).

Согласно закону, **противодействие коррупции** представляет собой деятельность органов власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В силу ч. 1 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупционных правонарушений распространяется на все организации, вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий,

направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

В соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции **меры по предупреждению коррупции**, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации изданы **Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции**, опубликованные на сайте: <http://www.rosmintrud.ru>.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов, обеспечив своевременное ознакомление с ними работников организации.

В локальных нормативных актах, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, необходимо отражать следующие вопросы:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;

- используемые в политике понятия и определения;
 - основные принципы антикоррупционной деятельности организации;
 - область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
 - определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
 - определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
 - ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
- Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.
- При этом при выстраивании эффективной антикоррупционной политики критически важным является понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками данной конкретной организации с учетом специфики ее деятельности, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.
- Основополагающим элементом системного и последовательного подхода к предупреждению коррупции в организации является оценка коррупционных рисков, и именно с нее рекомендуется, по возможности, начинать процесс внедрения антикоррупционных мер.

Одним из важнейших инструментов предупреждения коррупции в организации является **выявление и урегулирование конфликта интересов**.

При внедрении в организациях мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов следует учитывать, что в настоящее время разные определения понятия «конфликт интересов» и процедуры его урегулирования закреплены в целом ряде нормативных правовых актов.

Во-первых, соответствующие нормы содержатся в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в принятых в его развитие статьях Трудового кодекса Российской Федерации.

Во-вторых, требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов закреплены в ряде федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, направленных на регулирование отдельных видов деятельности. При этом и понимание конфликта интересов, и механизмы его регулирования в разных видах деятельности могут существенно различаться.

В-третьих, нормативные правовые акты, определяющие правовое положение организаций отдельных организационно-правовых форм, хотя обычно и не содержат прямого упоминания конфликта интересов, но зачастую устанавливают чрезвычайно важные, с точки зрения его регулирования, правила совершения сделок с заинтересованностью.

Подобные правила установлены, в частности:

- для организаций, вовлеченных в процесс формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений (ст. 35 Федерального закона от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», ст. 36.24 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»);

- для профессиональных участников рынка ценных бумаг и управляющих компании инвестиционных фондов (ст. 3 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»; ст. 39 Федерального закона от 29.11.2001 № 156-ФЗ «Об инвестиционных фондах»);

- для кредитных организаций (Положение Банка России от 16.12.2003 № 242-П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах»);

- для организаций, осуществляющих медицинскую или фармацевтическую деятельность (ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»);

- для аудиторских организаций (ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»);

- для акционерных обществ (ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»);

- для обществ с ограниченной ответственностью (ст. 45 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»);

- для некоммерческих организаций (ч. 1 ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

Предупреждение коррупции в деятельности организации должно представлять собой комплекс мер, направленных на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных проявлений.