Предпенсионный возраст

С вступлением в силу Федерального закона [№ 350-ФЗ от 03.10.2018 г.](http://pensiya.molodaja-semja.ru/reforma/zakon-o-pensionnom-vozraste-2018/), появилось понятие предпенсионный возраст. Что же это за понятие? Предпенсионный возраст устанавливается за 5 лет до пенсионного возраста. При определении предпенсионного возраста необходимо ориентироваться именно на дату рождения.

Женщины 1964-1966 годов рождения и мужчины 1959-1961 г.р. относятся к категории предпенсионеры с 01.01.2019 г., женщины 1965-1968 г. р. и мужчины 1960-1963 г.р. будут считаться предпенсионерами с 01.01.2020 г.

Так как начиная с 2019 года пенсионный возраст будет ежегодно увеличиваться, соответственно граница предпенсионного возраста тоже будет ежегодно сдвигаться.

Начиная в 2019 года предпенсионеры могу рассчитывать на следующие льготы:

- предоставление работнику предпенсионного возраста при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (статья 185.1 Трудового кодекса РФ);

- ответственность работодателя за необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а так же за отказ в приеме на работу по тем же мотивам (статья 144.1 Уголовного кодекса РФ).

- увеличение периода выплаты и повышение размера пособия по безработице до 11280 руб. (статья 34.2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»)

- переобучение для лиц предпенсионного возраста, в которой могут участвовать как безработные, так и работающие граждане.

- налоговые льготы (освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозпостройка), вычет по земельному налогу (на 6 соток)) для лиц, которые достигли пенсионного возраста, установленного пенсионным законодательством по состоянию на 31 декабря 2018 года (мужчины 60 лет/ женщины 55 лет).

Руководитель Клиентской службы

УПФР в Волховском районе

Ленинградской области

(межрайонное) Ю.В. Кузьмина