

Пост-релиз

Изменения в порядке расчета пенсий

29 января 2014 года в пресс-центре информационного агентства «Росбалт» Заместители Управляющего Отделением Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Светлана Тимофеева и Ирина Золотова приняли участие в пресс-конференции «Все о пенсиях».

Цель проведения мероприятия - разъяснение средствам массовой информации нововведений и изменений в пенсионном законодательстве с 2015 года для дальнейшего информирования населения.

Открывая пресс-конференцию Светлана Тимофеева подчеркнула: «Опасаться нового порядка расчета пенсии не стоит, все пенсионные права граждан, получающих пенсии, размер пенсии не уменьшится».

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» при порядке расчета страховой пенсии (общие правила назначения пенсии по инвалидности и потери кормильца в новом законодательстве будут сохранены), основную роль играют несколько параметров: официальная заработная плата, с которой начисляются страховые взносы в ПФР, продолжительность страхового стажа и возраст выхода на пенсию.

В новом расчете пенсий с 01.01.2015 в стаж также будут включены периоды службы в армии, уход за инвалидом I группы, период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 6 лет в общей сложности и другие.

Важное значение приобретет возраст выхода на пенсию. Это решение отводится на усмотрение самого гражданина. За каждый год более позднего выхода на пенсию начисляется дополнительный пенсионный коэффициент, но общеустановленный возраст выхода на пенсию не изменится, женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет.

Светлана Тимофеева обратила внимание журналистов, что гражданам необходимо следить за грамотным заполнением своей трудовой книжки. Начиная от имени и фамилии и заканчивая датой приема и увольнения. В территориальных Управлениях ПФР проводится заблаговременная работа по оценке документов будущих пенсионеров. За год до выхода на пенсию, граждане могут обратиться в УПФР по месту жительства.

У граждан есть возможность контролировать своего работодателя по уплате страховых взносов. Получить полную информацию о начисленных и уплаченных страховых взносах можно через УПФР (подав заявление на выписку из лицевого счета), на портале госуслуг (www.gosuslugi.ru) или через операциониста в уполномоченных филиалах ОАО «Сбербанк России». Список филиалов Сбербанка размещен на странице Отделения, открытой на официальном сайте Пенсионного фонда РФ: www.pfrf.ru (раздел «Об Отделении»), подраздел «Пункты приема заявлений от застрахованных лиц».

Как узнать о том, как формируются накопления граждан сегодня, рассказала Ирина Золотова. В 2014 и 2015 годах в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2010 года № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения», россиянам 1967 года рождения и моложе предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым направив все страховые взносы, в размере 16% на формирование страховой части пенсии.

В случае, если гражданин хочет остаться «молчуном» и сохранить тарифный план 10% на страховую, 6% на накопительную часть трудовой пенсии, то ему необходимо в срок до 31 декабря 2015 года включительно подать заявление о выборе управляющей компании (в том числе ГУК) или переходе в негосударственный пенсионный фонд. Если «молчун» хочет отказаться от направления 6% на финансирование накопительной части и направить все страховые взносы только на страховую часть, то никакие заявления подавать не нужно.

В 2014 году работодатель за своего сотрудника отчисляет 22%: 16% страховых взносов учитываются на лицевом счете гражданина (работника), а 6% - это солидарная часть,

которая не учитывается на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, и идет на выплату нынешним пенсионерам фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии.

Многих граждан интересует вопрос сохранности пенсионных накоплений. В соответствии с Федеральным законом от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» контроль за НПФ будет осуществлять Центробанк, а заявления о выборе управляющей компании, переходе из ПФР в НПФ или из НПФ в ПФР будут приниматься только в территориальных органах ПФР. В полномочия трансферагента будет входить только право принятия заявления о переходе из одного НПФ в другой.

Какой вариант выгоднее – решает сам гражданин. При принятии решения, важно помнить, что страховая пенсия гарантированно увеличивается за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия – это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке. Накопительная часть не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, а это определенный риск. В этом случае гарантируется лишь выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

Завершая пресс-конференцию, Светлана Тимофеева и Ирина Золотова поблагодарили представителей средств массовой информации за совместную работу по разъяснению нового пенсионного законодательства.

Начальник Управления

А.Н. Гуляева