



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ШУМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 08 сентября 2014 года № 225

О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области и утверждению Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («Собрание законодательства Российской Федерации», 07.05.2012, № 19, ст.2334) (далее - Указ) в соответствии с Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (собрание законодательства Российской Федерации», 18.10.1999, № 42, ст. 5005) в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области:

1. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области.

2. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников культуры муниципальных учреждений.

3. Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Ленинградской области согласно приложению 1.

4. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области (далее – «дорожная карта») согласно приложению 2.

5. Утвердить приложение к Приложению 2 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры» «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»» согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

6. Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 7.

7. Установить в качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры «рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом».

8. Установить предельную долю административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40%.

9. Внести в положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры изменения, предусматривающие, что размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

10. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.

11. Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры.

12. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области от 24 сентября 2013 года № 164 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования

Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский
муниципальный район Ленинградской области»

13. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

14. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Заместитель главы администрации

А.В. Ерошкин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Шумское сельское поселение
муниципального образования
Кировский муниципальный район
Ленинградской области
от 08 сентября 2014 года № 225
(приложение 1)

Значения соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры,
повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
к средней заработной плате в Ленинградской области, %

№ п/п	Учреждения по видам деятельности	2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Учреждения культурно- досугового типа	77,2	69,5	73,7	82,4	100	100
	Итого	77,2	69,5	73,7	82,4	100	100

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Шумское сельское поселение
 муниципального образования
 Кировский муниципальный район
 Ленинградской области
 от 08 сентября 2014 года № 225
 (приложение 3)

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"

Наименование муниципального образования: **Шумское сельское поселение**

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	232	251	232	233	233	233	X	X
2	Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел.	X	3014	3017	3021	3024	3027	3031	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	X	13	12	13	13	13	13	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %:									
8	по Ленинградской области	X	66,6	66,6	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X

	по муниципальному образованию		77,2	69,5	73,7	82,4	100,0	100,0		
9	Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб.	26 895,0	29 565,0	32 850,0	36 000,0	39 450,0	44 342,0	49 530,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,0	111,0	110,0	110,0	112,0	112,0	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей	X	22 817,6	22 817,6	26 532,0	32 507,0	44 342,0	49 530,0	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	100,0	116,3	122,5	136,4	111,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	2,8	4,6	4,3	5,4	6,6	9,0	10,1	16,3	51,6
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. *	X	1,8	-0,4	0,8	2,0	4,4	5,4	2,4	14,5
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	0,8	-0,3	0,7	1,8	4,1	5,1	2,2	13,7
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,0	0,3	0,0	0,1	0,2	0,3	0,5	1,4
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,7

22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	0,7
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,3	0,1	0,9
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	0,8	-0,4	0,8	2,0	4,4	5,4	2,4	14,5
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	0,0	-95,3	4,7	4,7	4,7	4,7	19,8	9,6

* - показатель за 2013 год - прирост к 2012 году