

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Шумское сельское поселение  
муниципального образования  
Кировский муниципальный район  
Ленинградской области  
от 08 сентября 2014 года № 225  
(приложение 2)

**План мероприятий («дорожная карта»),  
направленный на повышение эффективности сферы культуры  
и совершенствование оплаты труда работников  
муниципального образования Шумское сельское поселение  
муниципального образования  
Кировский муниципальный район Ленинградской области**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») направленного на повышение эффективности деятельности учреждений культуры муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области и совершенствование оплаты труда работников учреждений (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Шумское сельское поселение муниципального образования Кировский муниципальный район Ленинградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межмуниципального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

## 2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

2.1 повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2.2 обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждения (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») видеозаписей наиболее успешных мероприятий);

2.3 создание условий для творческой самореализации граждан МО Шумское сельское поселение;

2.4 вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

2.5 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования Шумское сельское поселение.

## 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1 увеличение количества участников массовых мероприятий – праздников (по сравнению с предыдущим годом):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	1,5	2	2,1	2,3	2,5

(%)

3.1.2. увеличение численности культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	1,5	2	2,1	2,3	2,5

3.1.3. увеличение количества детей - участников массовых мероприятий, праздников (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,4	1,6	2	2,1	2,2

3.1.4. увеличение численности кружков, коллективов и любительских объединений (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,5	1,6	1,8	2	2,4

3.1.5. увеличение численности участников кружков, коллективов и любительских объединений (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,5	1,8	2,2

3.1.6. увеличение численности кружков, коллективов и любительских объединений для детей (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,2	1,3	1,4	1,5

3.1.7. увеличение численности детей-участников кружков, коллективов и любительских объединений (по сравнению с предыдущим годом):

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,5	1,8	2,2

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3.2.3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры на территории Кировского муниципального района;

3.2.4. реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1 Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2 Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1 динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Ленинградской области:

(%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
77,2	69,5	73,7	82,4	100	100

4.2.2 численность работников муниципальных учреждений культуры: (чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

17	17	17	18	18	19	19
----	----	----	----	----	----	----

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Уточнение целевых показателей (индикаторы) развития сферы культуры	Нормативно правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения	3 квартал 2014 года
2. Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	Ежегодно, Не позднее II квартала
3. Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры.	Отчет руководителей учреждений культуры	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно
4. Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	II квартал 2014 года, далее по мере необходимости
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Организация проведения по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения с руководителями учреждений	Администрация Шумского сельского поселения	ежегодно

руководителя. Его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.			
6. Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителя учреждения культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 7.	Поддержание установленного уровня до 7	Руководитель учреждения культуры	Ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>			
7. Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15% работников учреждений культуры ежегодно	Отчет учреждения культуры	Руководители муниципальных учреждений	2014-2018 годы
8. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договора работников	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, на очередной финансовый год

9. Внедрение показателей эффективности деятельности учреждений культуры.	Нормативно правовые акты	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2014 - 2015 годы
10. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2014 год II квартал
11. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7-0,5.	Отчет	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, начиная с 2015 года
12. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013г №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных)	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2015 год

учреждениях».			
13. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры РФ.	Нормативно-правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2014 - 2018 годы.
14. Проведение аттестации работников учреждений культуры.	Локальный акт учреждения	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2014 - 2015 годы.
15. Внедрение профессиональных стандартов в сфере деятельности муниципальных учреждений культуры.	Штатное расписание учреждений культуры, должностные инструкции работников	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	2015 - 2018 годы.
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7.05. 2012 г. № 597</p>			
16. Создание рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности рабочей группы.	Нормативно правовые акты администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения	Ежегодно
17. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Отчет в комитет по культуре Ленинградской области	Администрация Шумского сельского поселения, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно 10 января и 5 июля
18. Разработка и утверждение форм мониторинга	Нормативно правовые акты администрации	Администрация Шумского сельского	2014 - 2015 годы

реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты».	Шумского сельского поселения	поселения, руководители муниципальных учреждений	
19. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и др. мероприятий.	Размещение информации на официальном сайте администрации Шумского сельского поселения	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	2014-2018 годы
<b>Независимая система оценки качества оказываемых услуг</b>			
20. Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры.	Нормативно правовые акты администрации Шумского сельского поселения,	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	2014-2018 годы
21. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации об оценке качества работы муниципальных учреждений культуры.	Размещение информации на официальном сайте Шумского сельского поселения, публикация в средствах массовой информации	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	2014-2018 годы
22. Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы, составление рейтинга деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами.	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы	Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры	IV квартал 2015 года

<p>23. Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организации работы.</p>	<p>Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки.</p>	<p>Администрация Шумского сельского поселения, руководитель учреждения культуры</p>	<p>Постоянно</p>
<p>Сопровождение «дорожной карты»</p>			
<p>24. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда. Включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников с ежегодной корректировкой (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя)</p>	<p>План мероприятий по оказанию муниципальных услуг</p>	<p>Руководители муниципальных учреждений культуры</p>	<p>II квартал 2014 года</p>
<p>25. Информационное сопровождение «дорожной карты».</p>	<p>Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах. Проведение</p>	<p>Управление культуры администрации Кировского муниципального</p>	<p>2014 год.</p>

	семинаров.	района Ленинградской области, руководители учреждений культуры	
--	------------	---	--